

Cr@s: tal como teníamos previsto el pasado fin de semana dimos por finalizada la recepción de propuestas a presentar a RRHH y la encuesta sobre la CGI. Ante todo, queremos agradecer la participación de más de 100 compañer@s que se tomaron unos minutos en realizarla. Si bien ya teníamos varias temáticas pensadas para solicitar, el aporte que realizaron no solo nos permitió sumar más propuestas, sino también llevar la voz e ideas del conjunto, democratizando así la presentación. Y por otra parte recoger las devoluciones que nos hicieron sobre nuestra labor diaria como Comisión Gremial Interna.

LOS PUNTOS PRESENTADOS ANTE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS LOS ADJUNTAMOS A ESTE COMUNICADO EN FORMATO PDF, NOS PARECE MUY IMPORTANTE QUE TOD@S LO LEAN.

Fue recepcionado por Elizabeth Loterstein, y lo seguiremos tratando con el nuevo gerente de dicho sector, Nicolás Peña, con el cual deseamos y esperamos llegar a la mayor cantidad de acuerdos para hacer de Banco Columbia un mejor lugar de trabajo para TOD@S.

Por otro lado, adjuntamos también algunos de los resultados de sus opiniones sobre la gestión de la CGI, los cuales nos llenan de orgullo por las calificaciones obtenidas y al contario de descansar sobre ellas nos pone ante la responsabilidad de seguir elevando la vara en pos de un continuo crecimiento.

Sobre algunos datos nos parece importante remarcar y recordar:

- Respuesta a que actividades les gustaría participar:
 - ✓ 47.9% Cursos y diplomaturas: en tal sentido tengan presente que Nuestro Sindicato tiene a disposición números cursos y diplomaturas con su fundación Bancar, gratuitos para afiliad@s y grupo familiar.
 - ✓ 35.2% Culturales: Bancaria posee una secretaría destinada en tal sentido con numerosas actividades para quienes gusten de realizar teatro, canto etc., así como propuestas destinadas para asistir como espectadores.
 - ✓ 26.8% la suma de Deportivas y Recreativas: la secretaría de acción social y deportes anualmente abre inscripciones para múltiples actividades.
- Cabe destacar que no descartamos otras propuestas que nos hicieron llegar, pero debimos hacer una síntesis. Por otro lado, a quienes nos manifestaron alguna problemática puntual l@s estaremos contactando en los próximos días, mientras quienes lo han hecho de forma anónima, a fin de poder tratarlas les pedimos que se comuniquen con nosotros y desde ya buscaremos juntos la mejor resolución dentro de las posibilidades, como lo hicimos y hacemos siempre.

Para finalizar nos gustaría mucho conocer sus opiniones y saber si hemos cumplido con sus expectativas respecto a la presentación realizada que, como antes mencionamos, abordaremos y trabajaremos con las autoridades de Banco Columbia.

¡Nos despedimos con un fuerte abrazo!

Comisión Gremial Interna -Banco Columbia Seccional Buenos Aires

Ezequiel Buiz - Guadalupe Pujol - Claudio Perri - Gustavo Crudo

Paula Morales - Juan Paz -Valeria Lazarte - Paola Rocha





Comisión Gremial Interna

Seccional Buenos Aires

25 de julio de 2023

At: Gerencia de RRHH Banco Columbia S.A.

Sr. Loterstein Elizabeth

S / D

Me dirijo a Ud. a fin de tratar y buscar resolver favorablemente los siguientes temas que afectan a l@s trabajador@s que represento:

1. **Incorporación y encuadramiento bancario:** de TOD@S l@s trabajador@s que realizan tareas de manera permanente para Banco Columbia.
2. **Corregir los pagos de la subrogancia (reemplazo de funciones):** abonar por día subrogado sin establecer mínimo de reemplazo en la función. Calcular haber mayor sobre 22 (días hábiles mensuales) para establecer el importe correspondiente a los días a abonar. Colocar en los recibos de haberes la nomenclatura correspondiente. Implementar en la app tu recibo la posibilidad que cada trabajad@r cargue los días subrogados para su posterior aprobación.
3. **Protocolo contra la violencia de clientes:** plan de acción normado donde se tomen medidas concretas contra la violencia de clientes en sucursales. Acompañamiento y contención del trabajador afectado/a.
4. **Bono cierre de ejercicio:** pago de un bono, como tienen la mayoría de las entidades, si el balance del banco es positivo.
5. **Premio a la trayectoria:** Asignar un pago/premio, de un sueldo bruto, cada 5 años para los trabajadores a partir de los 10 años de antigüedad en el Banco.

Recibido
no implico
confundido

6. **Bono de Jubilación:** Implementar una retribución de un sueldo bruto por cada 5 años de servicio en el Banco para l@s compañer@s que se jubilen trabajando en la entidad.
7. **Licencia y plus por hij@s con discapacidad:** extender las licencias por nacimiento y por cuidados de familiar para madres y padres con hij@s con discapacidades y abonar la guardería sin límite de edad presentando el certificado de “discapacidad” correspondiente.
8. **Canasta de Navidad:** mejorar la calidad y cantidad de los productos.
9. **Cobertura Médica:** Brindar a l@s trabajador@s una cobertura médica prepaga, para ell@s y sus familias abonadas en su totalidad por el Banco, como ya lo tienen muchas entidades.
10. **Cursos de formación:** Desarrollar cursos, en horario laboral, abonados por el Banco, para la adecuación del personal a las necesidades inherentes a las nuevas tecnologías del sistema bancario.
11. **Días por trámite:** Asignar 10 días anuales por trámites para l@s trabajador@s, para hacer uso de este derecho deberá darse aviso y acordarlo con anticipación con el sector respectivo y no se requerirá presentar justificativo.
12. **Fertilización:** Brindar días de licencia para l@s trabajador@s que se someten a tratamiento de fertilización asistida cualquiera sea la técnica implementada.
13. **Mejoras en las condiciones de préstamos, adelanto de haberes y políticas internas de l@s trabajador@s de la entidad “clientes internos”:** aumento de los montos, mejoras en tasas, ampliación de cuotas y otorgamiento más ágiles en préstamos. Aumentar la cantidad de adelantos de haberes anuales. Mejora en los tiempos de repuesta para consultas sobre liquidación de haberes/ ganancias, problemáticas con tarjetas de débito/crédito etc.
14. **Vacaciones días hábiles:** tal como lo indica nuestro convenio 18/75 otorgar las vacaciones días hábiles (como sucedía hasta la derogación de la ley de estabilidad laboral bancaria) y no corridos como sucede en la actualidad.
15. **Pool e ingreso de personal para cubrir vacaciones.**

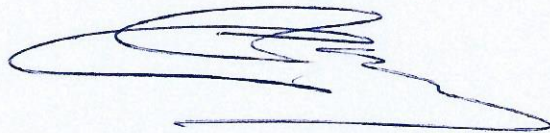
*Revisado
No impide
conformidad*

16. Instructivo impuesto a las ganancias: solicitamos se realice un instructivo sobre dicho impuesto (carga siradig, alcance, montos etc.)

17. Comedor Casa Matriz: actualmente l@s trabajador@s deben almorzar en sus escritorios/ puestos de trabajo es por ello que solicitamos un espacio apto en el edificio para que puedan comer y utilizar su horario de descanso de manera correcta.

Sin otro particular saluda a Ud. muy atentamente.

*Revisado
No implica
conformidad.*



Ezequiel Buiz
Delegado General Comisión Gremial Interna
Banco Columbia Seccional Buenos Aires

Comisión Gremial Interna -Banco Columbia Seccional Buenos Aires

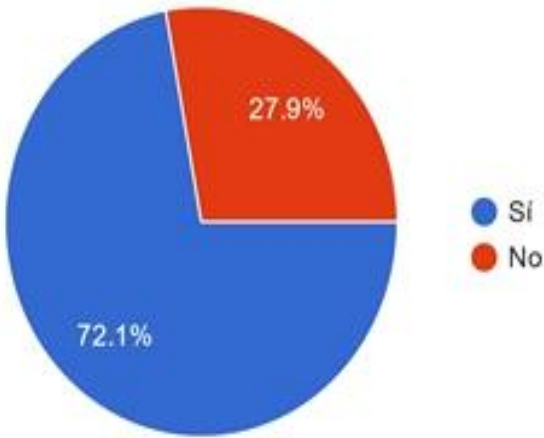
Ezequiel Buiz - Guadalupe Pujol - Claudio Perri - Gustavo Crudo
Paula Morales - Juan Paz -Valeria Lazarte - Paola Rocha



ENCUESTA CGI



Necesitaste y/o utilizaste alguna vez del asesoramiento/apoyo/ acción gremial?:



Comisión Gremial Interna -Banco Columbia Seccional Buenos Aires
Ezequiel Buiz - Guadalupe Pujol - Claudio Perri - Gustavo Crudo
Paula Morales - Juan Paz -Valeria Lazarte - Paola Rocha